

Horus.

**Kwaliteitsverordening
Nederlandse Branchevereniging
Wettelijk Vertegenwoordigers**

Per 1 januari 2022

INLEIDING

0.1 In deze kwaliteitsverordening hebben de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenissen:

bestuur betekent het bestuur van de vereniging.

bestuurder betekent een lid van het bestuur.

directeur betekent de directeur van de vereniging.

huishoudelijk reglement betekent het huishoudelijk reglement van de vereniging.

kwaliteitsverordening betekent het reglement waarin - onder meer - de eisen, voorwaarden en procedure voor toelating tot het lidmaatschap zijn neergelegd.

LKB betekent het Landelijk Kwaliteitsbureau Curatoren, Beschermingsbewindvoerders en Mentoren (CBM).

lid betekent een lid, zoals gedefinieerd in artikel 4 van de statuten.

lid CBM betekent een lid, zoals gedefinieerd in artikel 4.1.a t/m 4.1.c van de statuten.

lid inkomensbeheer betekent een lid, zoals gedefinieerd in artikel 4.1.d van de statuten.

ledenraad betekent het orgaan van de vereniging dat in Titel 2 van Boek 2 Burgerlijk Wetboek wordt aangeduid als algemene vergadering.

ledenraadvergadering betekent een vergadering van de ledenraad.

lidmaatschap betekent het lidmaatschap van de vereniging, conform artikel 4 van de statuten.

permanente educatiepunten betekent door Horus geaccrediteerde scholingsuren.

schriftelijk betekent een bericht dat is overgebracht bij brief, telefax of e-mail of enig ander elektronisch communicatiemiddel, mits het bericht leesbaar en reproduceerbaar is.

statuten betekent de statuten van de vereniging.

vereniging betekent de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: Horus, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 30192198

0.2 De kwaliteitsverordening is opgesteld ingevolge artikel 1 van de statuten.

0.3 De kwaliteitsverordening is een aanvulling op, en uitwerking van, bepalingen zoals opgenomen in toepasselijke wet- en regelgeving en de statuten.

Kwaliteitseisen lidmaatschap

1. Algemeen kwaliteitsbeginsel

- 1.1 Leden van Horus zijn zich ten volle bewust dat zij werkzaam zijn voor veelal kwetsbare cliënten en daarmee van het maatschappelijk belang van hun werkzaamheden.
- 1.2 Leden van Horus zijn aanspreekbaar op en transparant over de kwaliteit van hun werkzaamheden.

2. Kwaliteitseisen lidmaatschap curatoren, beschermingsbewindvoerders en mentoren

- 2.1 Leden CBM moeten voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld door het LKB en aan overige van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
- 2.2 Om toegelaten te worden als lid CBM van Horus dient het bewijs van toelating, afgegeven door de kantonrechter, overhandigd te worden aan het bestuur, door tussenkomst van de directeur.
- 2.3 Om lid CBM te kunnen zijn van Horus, dient het lid jaarlijks
 - de honorering handhavingsverzoek;
 - en
 - een overzicht van de door de medewerker(s), die werkzaam zijn bij het lid en waarvan de wetgever heeft bepaald dat ze ook jaarlijks geschoold dienen te worden, behaalde en door Horus geaccrediteerde acht permanente educatiepuntente overhandigen aan het bestuur, door tussenkomst van de directeur.
- 2.4 Wanneer een lid CBM geen honorering handhavingsverzoek kan overhandigen, dan moet het lid aantonen bij het bestuur, door tussenkomst van de directeur, dat hij/zij wel voldoet aan afspraken die hij/zij maakt met de standplaatsrechtbank om in functie te kunnen blijven. In het geval dat dit een lid van het bestuur betreft, wordt de ledenraad in kennis gesteld.
- 2.5 In alle gevallen is het bestuur bevoegd nader onderzoek te doen naar de kwaliteit van leden CBM. Indien het bestuur besluit tot een ingelaste toetsing, zullen de kosten voor rekening zijn van de vereniging. De uitvoering hiervan is in handen gelegd van de directeur. In het geval dat nader onderzoek wordt gedaan bij een lid van het bestuur, wordt de ledenraad in kennis gesteld.

3. Kwaliteitseisen lidmaatschap inkomensbeheer

- 3.1 De kwaliteitseisen zoals die voor beschermingsbewindvoerders gesteld zijn door het LKB, gelden eveneens voor leden inkomensbeheer. Voorts houden leden inkomensbeheer zich aan overige van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
- 3.2 Om toegelaten te worden als lid inkomensbeheer, niet zijnde tevens lid CBM, dient aangetoond te worden aan het bestuur, door tussenkomst van de directeur, dat het lid voldoet aan de door het LKB bepaalde toelatingsvereisten zoals die gelden voor leden CBM.
- 3.3 Om lid inkomensbeheer, niet zijnde tevens lid CBM, te kunnen blijven, dient jaarlijks bij het bestuur, door tussenkomst van de directeur, aangetoond te worden dat het lid voldoet aan de door het LKB bepaalde vereisten zoals die gelden voor leden CBM. Tevens dient het lid inkomensbeheer het overzicht van de door de medewerker(s), die werkzaam zijn als inkomensbeheerder behaalde en door Horus geaccrediteerde acht permanente educatiepunten te overhandigen.
- 3.4 Wanneer een lid inkomensbeheer in een jaar niet kan aantonen dat hij/zij aan de eisen in dit artikel voldoet, dan dient het lid bij het bestuur, door tussenkomst van de directeur, een plan van aanpak in om binnen een periode van zes maanden alsnog aan de eisen te voldoen. Op basis van het plan van aanpak besluit het bestuur over het lidmaatschap van het lid inkomensbeheer. In het geval dat dit een lid van het bestuur betreft, wordt de ledenraad in kennis gesteld.
- 3.5 In alle gevallen is het bestuur bevoegd nader onderzoek te doen naar de kwaliteit van leden inkomensbeheer. Indien het bestuur besluit tot een ingelaste toetsing, zullen de kosten voor rekening zijn van de vereniging. De uitvoering hiervan is in handen gelegd van de directeur. In het geval dat nader onderzoek wordt gedaan bij een lid van het bestuur, wordt de ledenraad in kennis gesteld.

4. Permanente educatie en reikwijdte

- 4.1 Leden blijven zich ontwikkelen in zijn/haar vak, waarbij zijn/haar organisatie verantwoordelijk is voor bijscholing.
- 4.2 Ter nadere specificering van de opleidingseis van het LKB geldt dat leden en hun medewerkers die werkzaam zijn bij het lid, jaarlijks acht door Horus geaccrediteerde permanente educatiepunten moeten behalen. Deze zijn gericht op kennisvergroting en/of verbetering van specifieke en/of algemene vaardigheden met betrekking tot CBM en/of inkomensbeheer.
- 4.3 Ontheffing

Het bestuur is bevoegd in, naar het oordeel van het bestuur bijzondere gevallen, gedeeltelijke vrijstelling van de Permanente Educatie-eisen te verlenen. De uitvoering hiervan is in handen gelegd van de directeur. Ontheffing aan leden van het bestuur is voorbehouden aan de ledenraad.

5. Diversen

5.1 Interpretatie

In geval van onduidelijkheid of verschil van mening over de betekenis van enige bepaling uit de kwaliteitsverordening, wordt het interpretatieverschil ter beoordeling voorgelegd aan de ledenraad.

5.2 Toepasselijk recht en jurisdictie

De kwaliteitsverordening wordt beheerst door Nederlands recht.

5.3 Partiële nietigheid

Indien een of meer bepalingen van de kwaliteitsverordening ongeldig zijn of worden, tast dit de geldigheid van de overblijvende bepalingen niet aan.

5.4 Vaststelling

De kwaliteitsverordening is vastgesteld door de ledenraad in vergadering bijeen op 30 november 2021.

De kwaliteitsverordening is van kracht met ingang van 1 december 2021.