

Horus
NBBI
NBPB

SEO
t.a.v. Wouter Vermeulen
Roetersstraat 29,
1018 WB Amsterdam
Verzonden via e-mail

Ede, 26 oktober 2022

Betreft: reactie op rapport onderzoek financieringssystematiek en bekostiging van schuldenbewind

Beste Wouter,

Met veel belangstelling hebben wij de afgelopen dagen jullie rapport tot ons mogen nemen en graag geven wij in gezamenlijkheid als branche een reactie hierop.

Vooropgesteld: wij zien het onderzoek van SEO als een belangrijke stap om de samenwerking tussen branche, Rijk, rechtspraak en gemeenten te versterken. Maar ook als een mogelijkheid om scherp te krijgen op welke manier de inzet van de branche ook geldelijk gewaardeerd mag en zou moeten worden.

Grofweg valt onze reactie uiteen in een aantal basisonderdelen. Deze zijn samen te vatten in het feit dat we op dit moment onvoldoende waardering voelen voor de belangrijke taak die wij dagelijks uitvoeren als ketenpartner van de overheid, dat we de uitkomsten in het rapport ervaren als een prikkel om zo snel als mogelijk van de beschermingsbewindmaatregel af te komen en dat de aangedragen oplossingen een kortetermijnoplossing zijn voor financiering in plaats van een toekomstbestendige aanpak van een nijpende situatie voor bewindvoerders en gemeenten.

Uiteraard onderschrijven we dat ongeacht welke oplossing er ook komt, deze simpel moet zijn en blijven. Simpel is in deze te vertalen als makkelijk uit te leggen voor betrokken partijen, maar ook op een goede en weinig bureaucratische manier in te bedden in de bedrijfsvoering van een bewindvoerder en van gemeenten. Het voorstel om met verschillende tarieven te werken gedurende verschillende jaren beschermingsbewind past daar mogelijk niet bij. Daarnaast is niet gezegd dat uitsluitend in jaar 1 de taken zwaarder of complexer zijn. In veel gevallen is dit doorlopend, of keren problemen terug in een latere fase. Namens de NBPB is hier in een reactie ook al eerder bij stilgestaan.

In de uitkomsten van het onderzoek zien we dat de aangedragen oplossingen

grotendeels vallen binnen de inrichting van het bestaande stelsel. We voorzien dat de handhaving hiervan in de toekomst voor soortgelijke problemen als nu gaat zorgen en hadden graag een bredere oplossing gezien dan nu het geval is.

Tot slot, de waardering. Deze leggen we graag uit vanuit twee invalshoeken. Ten eerste de erkenning van het feit welke belangrijke taken wij uitvoeren en hoe deze taken in de huidige maatschappij almaar meer en complexer worden. Als voorbeeld is hier door Horus ook al stilgestaan bij hetgeen een bewindvoerder allemaal doet en hoe dat bijvoorbeeld bemoeilijkt wordt door tal van instanties en/of portals. Ook de door de NBBI benoemde suggestieve vraagstelling binnen het onderzoek doet ons niet merken dat er echt waardering is voor onze branche.

Ten tweede leggen we waardering graag uit aan de hand van de financiële situatie waarin de branche zich al jaren bevindt. En welke in onze optiek ook nadrukkelijk onderdeel dient te zijn van het rapport.

De componenten die hierbij ook van groot belang zijn te benoemen betreffen dat er een goede raming nodig is van het werkelijk aantal benodigde uren en daarnaast dat er goed gekeken wordt naar de tarieven cq. salarissen welke gelden in onze branche en in vergelijkbare functies daarbuiten.

Om verder in te gaan op de waardering op financieel vlak, een punt waar onmiddellijke compensatie absoluut nodig is, spreken we in deze reactie over de 'koopkracht van bewindvoerders en verwijzen we jullie naar de bijlage en onderstaande toelichting.

Wanneer we de bijlage nader specificeren, is meer dan helder dat onze 'koopkracht' sinds 2015 met circa 20% is gedaald. Dat betekent dus dat de indexatie over een langere periode niet afdoende is geweest om stijgende kosten op te kunnen vangen.

Toelichting:

- De velden in geel tonen het tarief en de jaarlijkse procentuele mutatie.
- Daaronder de procentuele mutatie van het uurloon binnen een voorbeeld kantoor.
 - o Loonkosten 2023 tov 2015 is +29.67% (oranje)
 - o Tarief 2023 tov 2015 is +12.67% (geel)
 - o Per saldo een koopkrachtmutatie van -16.94%-punt (grijs)
- Daaronder de procentuele mutatie van de consumentenprijzen.
 - o Consumentenprijzen 2023 tov 2015 is +33,23% (oranje)
 - o Tarief 2023 tov 2015 is +12.67% (geel)
 - o Per saldo een koopkrachtmutatie van -20,56%-punt (grijs)
- Daaronder de procentuele mutatie van de Cao-lonen, inclusief bijzondere beloningen.
 - o Cao-lonen 2023 tov 2015 is +24,99% (oranje)
 - o Tarief 2023 tov 2015 is +12.67% (geel)
 - o Per saldo een achterstand in de beloningsontwikkeling van -12,32%-punt (grijs)
- In de lichtblauwe velden (kolom K en L) onze conservatieve inschattingen voor de getallen die nog niet bekend zijn. Bovenstaande getallen wijzigen als je deze aanpast, maar de koopkrachtmutatie wordt eerder nóg negatiever dan positiever.

Uit onze reactie willen we graag laten blijken we dat we ons maar gedeeltelijk kunnen vinden in de uitkomsten van het onderzoek en willen de oproepen om in twee trappen tot oplossingen te komen. Ten eerste een redelijke verhoging van het aantal uren voor verschillende dossiers en ten tweede een beter gesprek over hoe we toekomstbestendig zorgen dat onze belangrijke taak goed blijft bestaan.

Het eerste punt moet recht doen aan de hoeveelheid taken, toenemende complexiteit en kwaliteit welke bewindvoerders ervaren en ook leveren. Daarnaast is aanhakend op de kwaliteit een verhoging broodnodig omwille van de salarissen die onze branche kan bieden in vergelijking tot bijvoorbeeld een gemeente. Laat staan de secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een pensioen waar bij veel kantoren niet eens ruimte voor is.

Het tweede punt moet in onze optiek bijdragen aan een solide basis waarop we samen met onze ketenpartners het opvangen van hulpvragers op een gezonde manier kunnen blijven waarborgen.

Namens Horus, NBBI en NBPB

Annette Druif
Voorzitter NBPB

Gert Boeve,
Voorzitter Horus

Anton van den Ham.
Voorzitter NBBI